

## **Zápis ze společného jednání odborných pracovních skupin a místních aktérů – Zaměstnanost a sociální oblast**

*k přípravě strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Pobeškydí*

**Termín jednání:** 24. června 2015 od 12:30 hod.

**Místo konání:** Kapplův dvůr - Třanovice č. p. 1

**Přítomni:** dle prezenční listiny (členové pracovních skupin + zástupci obcí, neziskového sektoru)

Přítomné přivítala Ing. Krystyna Nováková a ujala se facilitace jednání. Na úvod představili své organizace a činnost přítomní zástupci neziskového sektoru (Romodrom, o. p. s.; spolek Tulipán, Slezská diakonie, KAPA, o. p. s.).

### **Cíle jednání**

- Co je možno podporovat z operačního programu Zaměstnanost?
- Jaké priority a opatření strategie MAS Pobeškydí souvisí s operačním programem Zaměstnanost?
- Jaké projekty tohoto zaměření jsou v území připravované?
- Jaké projekty by se mohly a měly začít připravovat a realizovat?
- Jak rozdělit alokaci mezi témata i v čase?
- Jak stanovíme a naplníme indikátory?

1

### **Prezentace – co je možno podporovat**

První část byla určena představení možnostem podpory, kterou nabízí Operační program Zaměstnanost (dále také „program“, „OPZ“) a priorit a opatření strategie MAS Pobeškydí související s programem. Facilitátorka upřesnila, které specifické cíle OPZ je možno přes MAS podporovat. V OPZ MAS si může vybrat specifické cíle a aktivity v rámci prioritní osy 1 podpora zaměstnanosti a daptability pracovní síly a priority osy 2 sociální začleňování a boj s chudobou.

Specifický cíl, kterého OPZ chce docílit podporou metody LEADER resp. metody komunitně vedeného místního rozvoje:

„Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech.“

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány aktivity, které budou identifikovány jednotlivými MAS ve schválených Komunitně vedených strategiích místního rozvoje v oblastech sociálního začleňování a zaměstnanosti (tedy v souladu se zaměřením prioritní osy 2

Sociální začleňování a boj s chudobou a prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly OP Zaměstnanost). Jedná se zejména o následující aktivity:

- Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni
- Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků
- Vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získávání zaměstnání
- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce
- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí
- Podpora prorodinných opatření<sup>1</sup> obcí a dalších aktérů na místní úrovni.

Tabulka 1: Průnik specifických cílů OPZ a opatření strategie MAS Pobeskydí

Specifické cíle OP Zaměstnanost, které mohou místní akční skupiny podporovat	Priority (specifické cíle) a opatření strategie MAS Pobeskydí, které souvisí s OP Zaměstnanost
Zvýšit zaměstnanost podpořených osob, zejména strašických, nízkokvalifikačních a znevýhodněných  Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež	1.1 Zaměstnanost SC: Zlepšit příležitosti pro zvýšení zaměstnanosti a uplatnění zejména znevýhodněných skupin uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce 1.1.1 Pomoc pro uchazeče a zájemce o zaměstnání 1.1.2 Získávání pracovních návyků a zkušeností 1.1.3 Sladování rodinného a profesního života
Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce	1.1 Zaměstnanost SC: Zlepšit příležitosti pro zvýšení zaměstnanosti a uplatnění zejména znevýhodněných skupin uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce 1.1.1 Pomoc pro uchazeče a zájemce o zaměstnání 1.1.3 Sladování rodinného a profesního života
Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly a požadavky trhu práce  Zvýšit adaptabilitu starších pracovníků	1.1 Zaměstnanost SC: Zlepšit příležitosti pro zvýšení zaměstnanosti a uplatnění zejména znevýhodněných skupin uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce 1.1.1 Pomoc pro uchazeče a zájemce o zaměstnání 1.1.2 Získávání pracovních návyků a zkušeností

<sup>1</sup> OP Zaměstnanost v analytické části definuje související problém takto: „Na lokální úrovni nejsou v současné době dostatečně podporovány prorodinné aktivity vedoucí k prevenci sociálního vyloučení rodičů s malými dětmi, služby ke zvyšování rodičovských kompetencí a k posilování partnerských a manželských vztahů, služby péče o děti, poradenství v oblasti sladění pracovních a rodinných rolí a služby na podporu rodin v systému náhradní rodinné péče.“

Specifické cíle OP Zaměstnanost, které mohou místní akční skupiny podporovat	Priority (specifické cíle) a opatření strategie MAS Pobeskydí, které souvisí s OP Zaměstnanost
	1.2 Podnikatelské prostředí SC: Zlepšit podnikatelské prostředí 1.2.1 Poradenství a služby pro podnikatele
Zvýšit kapacitu, komplexnost a kvalitu služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti  Zvýšit kvalitu systému dalšího vzdělávání  Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých lidí, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě v regionu II Severozápad	<i>Strategie MAS Pobeskydí nedefinuje odpovídající priority</i>
Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce  Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování	2.1 Pomoc a péče pro potřebné SC: Zlepšit příležitosti pro začleňování sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených osob a skupin osob 2.1.1 Informovanost a dostupnost sociálních služeb, péče a poradenství 2.1.2 Služby pro seniory a osoby se sníženou soběstačností 2.1.3 Zapojení hendikepovaných do života 2.1.4 Bydlení pro potřebné  2.3 Chuť bavit se poznávat SC: Rozšířit a zkvalitnit nabídku volnočasových a vzdělávacích aktivit pro veřejnost 2.3.1 Kvalitní trávení volného času dětí a mládeže 2.3.2 Aktivní stárnutí 2.3.4 Vzdělávání pro veřejnost  4.1 Samospráva a řízení rozvoje území SC: Zefektivnit samosprávu a řízení rozvoje území 4.1.3 Integrované plánování
Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	1.1 Zaměstnanost SC: Zlepšit příležitosti pro zvýšení zaměstnanosti a uplatnění zejména znevýhodněných skupin uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce 1.1.4 Sociální podnikání

U jednotlivých specifických cílů byly stručně představeny možné aktivity (viz podklady k jednání) a zástupci neziskového sektoru přiblížili konkrétní příklady z vlastní činnosti a potřeby, se kterými se setkávají.

Zprostředkování zaměstnání, bilanční diagnostika, rekvalifikace (sociální pracovník, zprostředkování rekvalifikace), základní kompetence (sociální kompetence, rozhodování, práce v týmu, katastrofické trio – práce na zábranách), flexibilní formy zaměstnání (podpora žen po mateřské, podpora podnikání, zaměstnavatele nemají zájem o flexibilní formy), pracovní rehabilitace (nově), podpora zahájení samostatné výdělečné činnosti; dotaz na upřesnění zájemců – jsou především z malých obcí u činnosti zaměřené na zprostředkování zaměstnání a jak se dostat na trh práce. Zástupkyně KAPY o.p.s. vidí velký význam ve specifickém cíli snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce, problém v této oblasti stále existuje a zaměstnavatelé se chovají často nekorektně a zejména ženy po mateřské dovolené mají problém najít vhodné zaměstnání.

#### *Slezská diakonie*

Pomoc pro rodiny, které se dozvídají, že jejich příbuzní se vrací z nemocnice domů a oni neví, zda budou mít dostatečné kompenzační pomůcky, jak péči sladit s prací, podpora neformálních pečovatelských služeb, podpora terénních služeb, včasná diagnostika lidí, kteří onemocní Alzheimerovou nemocí či jiným typem demence a včasná pomoc a související vč. terénní služby.

Transformace probíhala u velkých zařízení, následovat bude transformace služeb pro seniory, u nás těchto zařízení mnoho není, zaměřuje se na komunitní bydlení, transformace psychiatrických nemocnic (menší komunitní centra) – potřeba terénních služeb v této oblasti, zástupkyně vidí potenciál i pro venkovskou oblast. (zástupkyně KAPY o.p.s. doplnila, že s tímto souvisí problém i se zaměstnáváním těchto lidí, existují předsudky o duševních onemocněních ve společnosti i u zaměstnavatelů)

#### *Romodrom*

Bytová problematika, práce s cílovou rodinou (osobou) ještě před umístěním do standardního bytu (vyřešení zaměstnání, kompetence), potřeba systematické práce, sociální práce musí být součástí poskytování sociálního bydlení, potřeba finanční gramotnosti (potvrdily zástupkyně spolku Tulipán a KAPA o.p.s.)

### **Indikátory výstupů**

Facilitátorka představila možné indikátory výstupů, které jsou uváděny v programu a ze kterých se bude muset MAS pravděpodobně vybrat a přiřadit cílové hodnoty, kterých MAS dosáhne realizací svých fichí.

#### *Příklady indikátorů programu:*

- Celkový počet účastníků
- Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni
- Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace
- Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)

- Kapacita podpořených služeb

V této souvislosti se facilitátorka dotazovala přítomné zástupce neziskovek, zda je možno definovat klíč, podle kterého lze stanovit počet účastníků k výši dotace. U sociálních služeb zaměřených na sociální práci se sociálně vyloučenými je určení problematické. Zástupkyně Romodromu nabídla příklad aktuálně řešeného projektu za 1 mil. Kč nákladů podpořeno 50 osob (závazek vůči poskytovateli dotace). U projektů zaměřených na podporu zaměstnanosti zástupkyně KAPY, o. p. s. prezentovala následující údaje se statistik: projekt za 30 mil. Kč podpořeno 60 osob: 10 lidí bilanční diagnostiku, 20 lidí zprostředkování práce, 30 projde kurzem. Dále zástupkyně spolku Tulipán doplnila informaci, že v oblasti podpory sociálního podnikání vychází jedno pracovní místo na 500 tis. Kč.

### **Projekty – připravované projekty a potřebné projekty**

Facilitátorka shrnula, že je možno připravovat projekty zaměřené na:

- Sociálně vyloučená lokalita
- Sociální služby a práce v obcích
- Podpora zaměstnanosti
- Vzdělávání a další prorodinné aktivity

Dle současného průzkumu připravovaných projektů se projekty neinvestičního charakteru zaměřené na výše uvedené téměř nevyskytují. Určitý potenciál je v sociálně vyloučené lokalitě (kde je potřeba dlouhodobé a systematické práce), vzdělávání (ŠOV Třanovice). Přítomní také si nebyli vědomi žádného připravovaného projektu s výše uvedeným zaměřením.

Facilitátorka vyzvala přítomné, aby předkládali témata a problémy, na které by bylo vhodné se při přípravě programového rámce a konkrétních projektů zaměřit. Jednalo se o následující:

#### *Sociální oblast*

- Terénní služby a stacionáře (senioři, osoby se zdravotním postižením)
- Podpora pečujících rodin o nemocné, seniory, umírající (zvyšování kompetence rodin, kombinace vzdělávání, terénní práce v rodinách a zapůjčení kompenzačních pomůcek, poradenství)
- Komplexní služby pro osoby se zdravotním postižením vč. pracovní rehabilitace (nejvíce ohrožená skupina na trhu práce, pobytové služby pro osoby, které jsou silně závislé, služby terénní, ambulantní, v oblasti zaměstnanosti pro absolventy speciálních a praktických škol, kteří zůstávají v rodinách)
- Finanční gramotnost (školy, práce s dospělými, v rodině, firmy-zaměstnavatelé, poradny, diskuse nad mírou efektivity využití medií, chybí dobré vzory v rodině a blízkém okolí, finanční gramotnost je potřebná pro všechny) + funkční gramotnost

Diskuse jak získat informace o lidech v „dluhové pastí“, jak jim nabídnout služby poraden (role personalisty nasměrovat zaměstnance na službu; KAPA o.p.s. – zkušenost školení u zaměstnavatelů + infoletáky)

- Anonymní poradna (kavárny, knihovny, parky) + on-line, telefonicky
- Krizová intervence (on-line, telefon)
- Rodičovské kompetence (např. projekty zaměřené na nastávající rodiče, rodiče jak vychovávat apod.) => rodinné kompetence

#### *Oblast zaměstnanosti*

- Poradenství k podnikání (zkušenosti KAPA o.p.s. – začínající podnikatelé se přes tyto projekty dají dohromady a jejich vzájemná výměna zkušenosti často pokračuje)
- Analýza potřeb zaměstnavatelů (problém aktuálnosti analýzy, malá komunikace se zaměstnavateli, poznámka KAPA o.p.s. – chybí často úcta zaměstnavatele k zaměstnanci a související)
- Rekvalifikace na klíč (dle potřeb zaměstnavatele; problém vhodná rekvalifikace není v dosahu často je až v Praze, za hranicemi kraje apod.)
- Zapojení úřadu práce, obce, zaměstnavatele, NNO (je potřeba se více orientovat na potřeby zaměstnavatelů)
- Stáže (zaměstnavatel si zaměstnance vychovává; problém velké byrokracie)
- Kariérové poradenství ve školách (+ prezentace různých profesí např. zemědělec, zvyšování zručnosti u dětí, KAPA o.p.s. – příklad z USA skupina dětí pod vedením mentora (nepomáhá, pouze radí) vyrábějí stůl – mají možnost týmové práce, zažít úspěch i neúspěch; problém vzniká v rodině)

Vyloučená lokalita Horní Suchá – mají terénní služby, začínají s poradnou, plánují další projekty.

#### Diskuse

obecně v Horní Suché je vysoký podíl nájemních bytů.

získávání informací – obce kdysi informace o nezaměstnaných měli, teď je nemají; neziskovky, které pracují v terénu mohou napomoci, většinou vědí, který klient práci nemá a mohou ho nasměrovat na rekvalifikaci apod.

Iniciovat změny legislativy – zpět obnovit dostupnost informací pro obce; omezení reklam na půjčování peněz (obdobně jako u tabákových výrobků)

příklad z praxe romské firmy, která vyplácí mzdu týdně

Odliv lidí z regionu za prací jinde

Z důvodu omezeného času a zdrojů informací o potřebě a připravovaných projektech na jednání nebudou probírány konkrétní fiche a rozdělení alokace. Tyto úkoly budou ponechány na další jednání případně formou mailového připomínkování.

Úkol: Členům pracovních skupin nebyl zadán konkrétní úkol. Facilitátorka žádá o spolupráci případných zájemců při formulaci podporovaných aktivit na základě konkrétních připravovaných projektů. V následujících dnech se očekává vydání aktualizované verze metodického pokynu pro integrované nástroje (očekáváme zásadní změny) a související školení pro MAS. Následovat bude doplnění strategie (dle potřeby) a zpracování programových rámců. První verze programových rámců bude projednána na dalším jednání odborných pracovních skupin.

Zapsala Ing. Krystyna Nováková

Zápis je doplněn o prezenční listinu, fotodokumentaci a prezentaci.

## Prezenční listina:


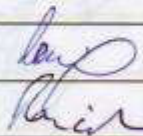



**MAS Pobeskydí, z. s.**  
739 53 Třanovice č. p. 1  
IČ: 71212612


**Prezenční listina ze společného jednání odborných pracovních skupin  
a místních aktérů – Zaměstnanost a sociální oblast**

*konaného ve Skalici místnosti VPŽ v Třanovicích*

*dne 24. června 2015 od 12:30 hod.*

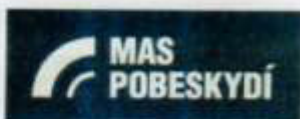
P.č.	Jméno a příjmení	Organizace	Kontaktní údaje (telefon, e-mail)	Podpis	
<b>Členové pracovní skupiny Společnost</b>					
1.	RNDr. David W. Novák, Ph.D.	OSVČ	732 123 903 <a href="mailto:davidwnovak@email.cz">davidwnovak@email.cz</a>		
2.	Pavel Postůvka	Obec Dolní Domaslavice	724 179 175 <a href="mailto:starosta@ddomaslavice.cz">starosta@ddomaslavice.cz</a>		omluven
3.	RNDr. Alena Kacířová	Obec Dobruška	724 179 174 <a href="mailto:starosta@dobruška.cz">starosta@dobruška.cz</a>		omluvena
4.	Mgr. Milan Stypka	Obec Dobrá	734 611 216, 558 412 301 <a href="mailto:mistostarosta@dobra.cz">mistostarosta@dobra.cz</a>		omluven
5.	Ing. Karel Obluk	Obec Soběšovice	603 429 542 <a href="mailto:karel.obluk@seznam.cz">karel.obluk@seznam.cz</a>		
6.	Ing. Dagmar Veselá	Obec Lučina	724 617 309 <a href="mailto:obec@lucina.cz">obec@lucina.cz</a>		
7.	Ing. Pavel Dyrčík	ISÚKL Komorní Lhotka	724 898 380 <a href="mailto:Pavel.dyrcek@sukl.cz">Pavel.dyrcek@sukl.cz</a>		omluven
8.	Stanislav Čmiel	Občan Komorní Lhotka	723 165 753 <a href="mailto:standacmiel@centrum.cz">standacmiel@centrum.cz</a>		omluven
9.	Ing. Oto Onděrek	Občan Třanovice	608 970 496 <a href="mailto:o.onderek@seznam.cz">o.onderek@seznam.cz</a>		
10.	Bc. Jan Tomiczek	Obec Třanovice	602 857 528 <a href="mailto:starosta@tranovice.cz">starosta@tranovice.cz</a>		
11.	Mgr. Jiří Tomiczek	SOPS	608 473 516 <a href="mailto:koordinator@tranovice.org">koordinator@tranovice.org</a>		
<b>Členové pracovní skupiny Hospodářství</b>					
12.	Ing. Jana Liberdová	ŠOV Třanovice, o.p.s.	777 549 286 <a href="mailto:sov@tranovice.org">sov@tranovice.org</a>		
13.	Ivo Dominik	AGRO-DOMINIK, spol. s r.o.	604 200 900 <a href="mailto:agrodom@tiscali.cz">agrodom@tiscali.cz</a>		
14.	Daniel Waclawek	Beskydská golfová, a. s.	602 747 234 <a href="mailto:daniel.waclawek@beskydgolf.com">daniel.waclawek@beskydgolf.com</a>		
15.	Marie Gryžboňová Malšová	Obec Nižní Lhoty	724 180 638 <a href="mailto:nlobecnurad@iol.cz">nlobecnurad@iol.cz</a>	omluvena	
16.	Josef Skokan	Obec Lučina	602 764 639 <a href="mailto:obec@lucina.cz">obec@lucina.cz</a>		





**POBESKYDÍ 2020**





MAS Pobeskydí, z. s.

739 53 Třanovice č. p. 1

IČ: 71212612

P.č.	Jméno a příjmení	Organizace	Kontaktní údaje (telefon, e-mail)	Podpis
17.	Ing. Robert Vojný	REIT Jízárna Pod Lipovým s.r.o.	777 691 270 <a href="mailto:info@pensionizdarna.cz">info@pensionizdarna.cz</a>	
18.	Alois Škuta	Občan Dolní Tošanovice	773 747 199 <a href="mailto:tozasskuta@seznam.cz">tozasskuta@seznam.cz</a>	
19.	Ing. Lucie Latochová	JK Vělopolí z.s.	773 580 125 <a href="mailto:latochova@vodotop.com">latochova@vodotop.com</a>	omluvena
20.	Ing. Oto Onderek	Občan Třanovice	608 970 496 <a href="mailto:o.onderek@seznam.cz">o.onderek@seznam.cz</a>	
<i>Další zúčastnění</i>				
21.	Krystyna Nováková	MAS Pobeskydí	774 489 762 <a href="mailto:novakova@pobeskydi.cz">novakova@pobeskydi.cz</a>	<i>Nováková</i>
22.	Miroslav Jaworek	Obec Střítež	<a href="mailto:starosta@obecstritez.cz">starosta@obecstritez.cz</a>	<i>Jaworek</i>
23.	Pavla Majzlíková	Spolek Tulipán	<a href="mailto:Spolek.tulipan@seznam.cz">Spolek.tulipan@seznam.cz</a>	<i>Majzlíková</i>
24.	Mgr. Eva Nedomová	Romodrom o.p.s.	<a href="mailto:evanedomova@romodrom.cz">evanedomova@romodrom.cz</a>	<i>Nedomová</i>
25.		Romodrom o.p.s.		
26.	Mgr. Šárka Čipová	KAPA o.p.s.	<a href="mailto:sara.cheep@seznam.cz">sara.cheep@seznam.cz</a>	<i>Čipová</i>
27.	<i>Mgr. Z. Smolová</i>	Slezská diakonie	<i>Z. Smolová@diakonie.cz</i> 752 474 692	<i>Smolová</i>
28.	Ing. Jaroslav Votýpka	LUSTON o.p.s.	<a href="mailto:luston@seznam.cz">luston@seznam.cz</a>	<i>Votýpka</i>
29.	Ing. Petr Martiňák	Obec Horní Tošanovice	<a href="mailto:petrmartinak@seznam.cz">petrmartinak@seznam.cz</a>	<i>Martiňák</i>
30.	Josef Žerdík	Obec Horní Suchá		<i>Žerdík</i>
31.	<i>Mgr. Hana Kovaříková</i>	Obec Horní Suchá		<i>Kovaříková</i>
32.	<i>Jiří Kucpa</i>	<i>OBEC H. BUDOVICE</i>		<i>Kucpa</i>
33.	<i>Dominika Hecová</i>	<i>KAPA, o.p.s.</i>		<i>Hecová</i>



POBESKYDÍ 2020


**Fotodokumentace:**



**Prezentace:**

Společné jednání odborných pracovních skupin a místních aktérů


Zaměstnanost a sociální oblast (24. 6. 2015 od 12:30 hod)



## Společné jednání odborných pracovních skupin a místních aktérů


Třanovice, 24. 6. 2015

**POBESKYDÍ 2020**




## Cíle jednání

- Co je možno podporovat z operačního programu?
- Jaké priority a opatření strategie MAS Pobeskydí souvisí s operačním programem?
- Jaké projekty tohoto zaměření jsou v území připravované?
- Jaké projekty by se mohly a měly začít připravovat a realizovat?



## Cíle jednání

- Jak rozdělit alokaci mezi témata i v čase?
- Jak stanovíme a naplníme indikátory?





## Co je možno podporovat...

- Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni
- Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků



## Co je možno podporovat...

- Vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získávání zaměstnání



## Co je možno podporovat...

- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce
- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách ...



## Co je možno podporovat...

- Podpora prarodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni.
  - aktivity vedoucí k prevenci sociálního vyloučení rodičů s malými dětmi,
  - služby ke zvyšování rodičovských kompetencí a k posilování partnerských a manželských vztahů
  - služby péče o děti,
  - poradenství v oblasti sladění pracovních a rodinných rolí
  - služby na podporu rodin v systému náhradní rodinné péče.“



## OP Zaměstnanost a MAS

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
  - Zvýšit zaměstnanost podpořených osob, zejména starších, nízkokvalifikačních, znevýhodněných
  - Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež

⇒ MAS „Zlepšit příležitosti pro zvýšení zaměstnanosti...“



## OP Zaměstnanost a MAS

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
  - Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám
  - Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce
  - Trvalé začlenění mladých lidí na trh práce... (Severozápad)



## OP Zaměstnanost a MAS

- Sociální začleňování a boj s chudobou
  - Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce
  - Rozvoj sektoru sociální ekonomiky


⇒ MAS „Zlepšit příležitosti pro zvýšení zaměstnanosti...“  
 ⇒ MAS „Zlepšit příležitosti pro začlenění sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených...“



## OP Zaměstnanost a MAS


- Sociální začleňování a boj s chudobou
  - Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování
  - Zvýšit dostupnost a efektivitu zdravotních služeb... psychiatrické péče do komunity

⇒ MAS „Zlepšit příležitosti pro začlenění sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených...“




## Indikátory výstupů (výběr z OP Zaměstnanost)

- Celkový počet účastníků
- Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni
- Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace
- Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)
- Kapacita podpořených služeb




## Projekty...

- Připravované projekty a potřebné projekty
  - Sociálně vyloučená lokalita
  - Sociální služby a práce v obcích
  - Podpora zaměstnanosti
  - Vzdělávání a další prarodinné aktivity




## Fiche MAS

- Podpora zaměstnanosti
- Podpora sociálního podnikání
- Pomoc a péče pro potřebné
  - Vyloučená lokalita
  - Ostatní obce
- Další...



## Citát na závěr

"Člověk přišel na svět proto, aby tady byl, pracoval a žil. Jen moudrý se snaží náš svět postrčit dál, posunout výš.  
A jen vůl mu v tom brání."

Jan Werich



## děkujeme za pozornost

MAS Pobeskydí  
Naše místní akční skupina  
[mas@pobeskydi.cz](mailto:mas@pobeskydi.cz)  
[www.pobeskydi.cz](http://www.pobeskydi.cz)